

INFORMATIVA PRIVACY – CANDIDATI

Documento informativo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)



PERCHÉ QUESTE INFORMAZIONI?

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito “GDPR”), questa pagina descrive le modalità di trattamento dei dati personali. Si tratta di un’informativa che è resa ai sensi dell’art. 13 GDPR. L’informativa non è da considerarsi valida per altri siti web di terzi, eventualmente consultabili tramite links presenti su questo sito internet, per i quali non ci si assume alcuna responsabilità.

Dati personali trattabili

- **Dati personali:** qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all’ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale (C26, C27, C30 GDPR).
- **Dati particolari:** (cfr. art. 9 GDPR): dati personali idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all’orientamento sessuale della persona.
- **Dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza:** (cfr. art. 10 GDPR): dati personali idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del d.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale.



1. CHI È IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO DATI? COME CONTATTARLO?

Il Titolare del trattamento dati è **TO.MARKET SRL**, con sede legale in Via Prealpi 8, 20833, Giuszano (MB), nella persona del suo Legale Rappresentante pro-tempore, che potrà contattare per qualsiasi informazione tramite e-mail: privacy@tomarket.it.

2. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA, PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI, NATURA DEL CONFERIMENTO

 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA	 PERIODO CONSERVAZIONE DATI	 NATURA DEL CONFERIMENTO
---	---	--	--

A) SELEZIONE DEL PERSONALE: svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale al fine dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro, anche per eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali l'interessato si è candidato spontaneamente; conservazione dei dati personali anche per future selezioni; gestione delle candidature in risposta alle offerte di lavoro pubblicate sul sito web dell'organizzazione; colloqui ed eventuali video-colloqui (trattamento dati anche di immagine/audio).	Il trattamento dati è necessario per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate anche su richiesta dell'interessato. (art. 6 par. 1 lett. b) del GDPR) Per il trattamento di dati particolari, Autorizzazione generale n.1/2016 dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali e normativa applicabile in materia di assunzioni obbligatorie.	In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena risulti evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato. In ogni caso, il termine di conservazione massimo previsto è di 6 mesi.	Il conferimento dei dati personali è necessario per trattare i dati per le selezioni. Il mancato conferimento dei dati personali necessari comporta l'impossibilità di candidarsi.
B) SOCIAL NETWORKS: nel contesto delle attività di selezione dei candidati, potrà essere visionato il "profilo social" pubblicamente accessibile del candidato, sui social media/network. Il Titolare potrà raccogliere e trattare i dati personali del candidato nella misura in cui tale raccolta è necessaria e pertinente per l'esecuzione del lavoro. A tal fine, potrà essere richiesto ai candidati di fornire indicazioni circa i rispettivi contatti profilo sui social network.	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali. (art. 6 par. 1 lett. f) e C47-C50 del GDPR)	In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena risulti evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato. In ogni caso, il termine di conservazione massimo previsto è di 6 mesi.	Il conferimento dei dati è facoltativo. Il mancato conferimento impedirà il raggiungimento dell'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto. Il diniego dovrà essere bilanciato con l'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto.

C) SELEZIONE DEL PERSONALE PER CONTO DI ALTRE SOCIETÀ DEL GRUPPO: i dati personali del candidato, comprensivi di Curriculum Vitae, verranno trasmessi alle altre società del gruppo. L'elenco completo delle società del gruppo è disponibile a richiesta scrivendo a privacy@tomarket.it.	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali (C47-C50). Art. 6 par. 1 lett. f) del GDPR.	In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena risulti evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato. In ogni caso, il termine di conservazione massimo previsto è di 6 mesi.	Il conferimento dei dati è facoltativo. Il mancato conferimento impedirà il raggiungimento dell'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto. Il diniego dovrà essere bilanciato con l'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto.
D) PER LE SPECIFICHE FINALITÀ PREVISTE DAL DIRITTO DELL'UNIONE O DEGLI STATI MEMBRI: il titolare tratterà dati personali idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del d.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale.	Il trattamento dati, sulla base dell'Art. 6 par. 1 del GDPR, avviene sotto il controllo dell'autorità pubblica o se autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri che preveda garanzie appropriate per i diritti e le libertà degli interessati, e in base all' Art. 2-octies (Principi relativi al trattamento di dati relativi a condanne penali e reati) del D. Lgs. 196/2003.	Conservazione di massimo 24 mesi.	Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di Legge.

E) REFERENZE E CURRICULUM VITAE: Nel contesto delle attività di selezione del personale, verifica delle referenze e accertamento del Curriculum Vitae. Le attività di verifica verranno condotte: presso gli istituti di formazione/educativi dichiarati dal candidato e avranno ad oggetto, fra le altre cose, gli anni frequentati e il titolo/ diploma ricevuto oppure presso gli ex datori di lavoro e avranno ad oggetto, fra le altre cose, la mansione ricoperta e la corrispondenza del periodo di occupazione con quanto dichiarato dal candidato. Tale finalità verrà perseguita anche contattando le persone eventualmente indicate/ elencate dal candidato quali referenze.	il trattamento è basato sul consenso al trattamento dei dati personali (C42, C43) Art. 6 par. 1 lett. a) del GDPR	In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato e massimo 24 mesi	Il conferimento dei dati personali è facoltativo Il mancato conferimento dei dati personali non comporta l'impossibilità di selezione.
F) GESTIONE DELLE SUE RICHIESTE E RICHIESTE DI ALTRI INTERESSATI: i diritti dell'interessato ai sensi degli artt. 15 e ss. del GDPR.	Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento. (art. 6 par. 1 lett. c) e C45 del GDPR)	5 anni dalla chiusura della richiesta, salvo contenziosi.	Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di legge.
G) GESTIONE DI CONTROVERSIE: per la gestione di informazioni utili alla corretta gestione di controversie e fattispecie che potrebbero insorgere in costanza di rapporto con eventuale fase extra giudiziale e/o giudiziale, compreso difesa in caso di giudizio.	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali. (art. 6 par. 1 lett. f) e C47-C50 del GDPR)	10 anni, salvo opposizione e salvo il tempo necessario per la difesa in giudizio	Il conferimento dei dati è necessario. Il mancato conferimento impedirà il raggiungimento dell'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto. Il diniego dovrà essere bilanciato con l'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto.



3. A CHI VERRANNO COMUNICATI I DATI PERSONALI? DESTINATARI DEI DATI

I dati personali saranno comunicati a soggetti che tratteranno i dati in qualità di Titolari autonomi del trattamento, o Responsabili del trattamento (art. 28 GDPR) e trattati da persone fisiche (art. 29 GDPR) che agiscono sotto l'autorità

del Titolare e dei Responsabili sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento. I dati saranno comunicati a destinatari appartenenti alle seguenti categorie:

- Soggetti, con sede in Italia, che gestiscono/supportano/assistono, anche solo occasionalmente, il Titolare nell'amministrazione del Sistema Informativo e delle reti di telecomunicazioni (ivi compresa la posta elettronica, siti web e/o piattaforme web);
- Studi o Società, con sede in Italia, nell'ambito di rapporti di assistenza, consulenza e selezione del personale;
- Soggetti con sede in Italia, con cui il Titolare ha sottoscritto accordi e previo consenso, ove previsto;
- In caso di consenso per le referenze, a soggetti terzi, quali a titolo esemplificativo Università ed Istituti Scolastici, ex datori di lavoro.
- Autorità competenti per adempimenti di obblighi di legge e/o di disposizioni di organi pubblici, su richiesta.

L'elenco dei Responsabili del trattamento art. 28 è disponibile scrivendo a privacy@tomarket.it.



4. I DATI SARANNO TRASFERITI IN PAESI NON SEE?

I dati personali saranno trasferiti in Paesi Extra SEE. Si precisa che il trasferimento avverrà nel seguente caso: utilizzo della piattaforma Indeed. Nei casi in cui verrà effettuato un trasferimento extra SEE, i dati personali saranno trasferiti in base agli articoli 44 e ss. del GDPR, in particolare: art. 45 GDPR verso Paesi terzi organizzazioni internazionali per cui la Commissione è intervenuta con una valutazione di adeguatezza: Paese Giappone.

Per avere informazioni circa le garanzie inerenti il trasferimento di dati fuori dal SEE, gli interessati possono scrivere a privacy@tomarket.it.



5. VI È UN PROCESSO AUTOMATIZZATO?

I dati personali saranno sottoposti a trattamento manuale tradizionale, elettronico e automatizzato. Si precisa che non si effettuano processi decisionali completamente automatizzati.



6. QUALI SONO I SUOI DIRITTI? COME PUÒ ESERCITARLI?

Gli interessati potranno far valere i propri diritti come espressi dagli artt. 15 e s.s. GDPR, rivolgendosi al Titolare del trattamento all'indirizzo e-mail privacy@tomarket.it.

Il Titolare garantisce agli interessati la possibilità di richiedere, in qualunque momento, l'accesso ai propri dati personali (art.15), la rettifica (art.16), la cancellazione degli stessi (art.17), la limitazione del trattamento (art.18). Il Titolare del trattamento comunica (art. 19), a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali, le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate. Il Titolare del trattamento comunica agli interessati che ne facciano richiesta tali destinatari.

Il Titolare garantisce il diritto alla portabilità (art.20) e, in caso di richieste ai sensi dell'art.20, fornirà agli interessati i dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico.

È riconosciuto agli interessati il diritto di opporsi (art.21), in qualsiasi momento, al trattamento dei dati basato sul legittimo interesse del Titolare del trattamento, scrivendo ai contatti sopra riportati con oggetto "opposizione". In caso di esercizio del diritto di opposizione al trattamento basato sul legittimo interesse, il Titolare riconosce agli interessati la possibilità di ottenere, su richiesta, informazioni sul test di bilanciamento effettuato.

È riconosciuto agli interessati il diritto di revocare il consenso prestato, senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca.

Nel caso in cui gli interessati ritengano che il trattamento dei dati personali effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, sono liberi di presentare un reclamo all'[Autorità nazionale di controllo](#), in particolare nello Stato membro in cui risiedono abitualmente o lavorano, oppure nel luogo ove si è

verificata la presunta violazione del Regolamento (Garante Privacy <https://www.garanteprivacy.it/>), o di adire le opportune sedi giudiziarie.



7. MODIFICHE ALL'INFORMATIVA PRIVACY

Il Titolare potrebbe cambiare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente Informativa Privacy. Al fine di facilitare la verifica di eventuali cambiamenti, la presente Informativa conterrà l'indicazione della data di aggiornamento.

Data di aggiornamento: 30 luglio 2025